

Štipendije

- Državne štipendije
- Zoisove štipendije
- Štipendije za deficitarne poklice
- Kadrovske štipendije
- Občinske štipendije

Zakoni in pravilniki, ki urejajo področje štipendij:

- Zakon o štipendiranju
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev

DRŽAVNE ŠTIPENDIJE

Namen državnih štipendij je spodbujanje izobraževanja in doseganje višje ravni izobrazbe ter omogočanje študija socialno šibkim dijakom, dijakom ki se izobražujejo izven kraja stalnega prebivališča in dijakom s posebnimi potrebami. Dodeljujejo jih [Centri za socialno delo](#). Po 1.1.2014 zaradi spremembe zakonodaje državno štipendijo ponovno lahko pridobijo dijaki, mlajši od 18 let. Obenem pa se z začetkom šolskega leta 2014/2015 državna štipendija lahko kombinirala s kadrovsko štipendijo, štipendijo za deficitarne poklice ter s štipendijami Ad futura za študijske obiske in za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja.

Pridobitev štipendije

Pridobi jo lahko vsak dijak, ki se izobražuje v Sloveniji ali v tujini na akreditirani izobraževalni ustanovi in ki izpolnjuje naslednje **pogoje**:

- **Povprečni mesečni dohodki** na družinskega člana v preteklem letu **ne presegajo 53% ali 64 % neto povprečne plače na družinskega člana v istem obdobju** (za določitev cenzusa za posamezno leto se upošteva gospodarska rast).
- Ni v delovnem razmerju oziroma ne opravlja samostojne registrirane dejavnosti,
- ni vpisan v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in
- ni prejemnik Zoisove štipendije.

Dijaki, ki izpolnjujejo pogoje in štipendije še ne prejema, lahko **vlogo za prvo pridobitev** z ustreznimi dokazili vložijo na Center za socialno delo **kadarkoli** tekom šolskega leta. Center za socialno delo nato najkasneje v dveh mesecih od vložitve popolne vloge o njej odloči. Ob uspešno rešeni vlogi se štipendija začne izplačevati z mesecem, v katerem je bila popolna vloga oddana. Dijaki, ki že prejema državno štipendijo, **vlogo za nadaljnjo prejetje** za prihajajoče šolsko leto prav tako vložijo na Centru za socialno delo. Priporočljivo je, da vlogo z dokazili oddajo čim prej, da je rešena do pričetka novega šolskega leta.

Višina štipendije

Državna štipendija je sestavljena iz **osnove in dodatkov**. Osnovo določa uvrstitev v dohodkovni razred (1-5), ki je odvisna od višine mesečnih dohodkov na družinskega člana. Višina štipendije je omejena, z vsemi dodatki ne sme presegati določene neto minimalne plače za leto, v katerem se izplačuje.

Dodatki k osnovi so:

- **1. Dodatek za bivanje zunaj stalnega prebivališča** Za vse, ki imajo kraj stalnega prebivališča oddaljen od kraja izobraževanja za več kot 25 km
- **2. Dodatek za učni ali študijski uspeh** Za dijake s povprečno oceno 4,0 ali več.
- **3. Dodatek za štipendiste s posebnimi potrebami**

Mirovanje, prenehanje in vračilo

Dijaku, ki je prejemnik državne štipendije, ta miruje, če ne konča letnika, za katerega je prejemal štipendijo, in mu je dovoljen ponovni vpis v ta letnik. Štipendija mu miruje tudi v primeru preseženega cenzusa za pridobitev državne štipendije ali če po 1.1.2012 še ni star 18 let. V tem primeru spet prične prejemati štipendijo ob dopolnjenem 18. letu starosti. V primeru, da tekom prejetanja državne štipendije dijak ne izpolnjuje več pogojev za njeno pridobitev ali če po enoletnem mirovanju ne priloži dokazil o končanju letnika, za katerega je prejemal štipendijo, se dijaku štipendijsko razmerje preneha. Če letnika, za katerega je prejemal državno štipendijo ne zaključi, je dolžan štipendijo za ta letnik skupaj z obrestmi vrniti.

ZOISOVE ŠTIPENDIJE

Zoisove štipendije so namenjene nadarjenim dijakom in študentom za spodbujanje razvoja njihove poklicne poti in doseganju najvišjih izobrazbenih ravni. Osredotočajo se predvsem na spodbujanje in motivacijo nadarjenih mladostnikov ob prehodu iz osnovnošolskega v srednješolsko izobraževanje, za kar se tudi namenja največ sredstev. Zoisove štipendije dodeluje [Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije](#).

Pridobitev štipendije

Pridobi jo lahko vsak bodoči dijak, ki se bo, ali dijak, ki se že izobražuje v srednješolskem programu v Sloveniji ali tujini, in in ki je dosegel **izjemni dosežek iz znanja, raziskovanja, razvoja ali umetnosti** (štejejo zlata in srebrna priznanja ter najvišja mesta na državnih in mednarodnih tekmovanjih na različnih področjih, priznanja za raziskovalne naloge in druga v zadnjih dveh letih) in **ustrezno povprečno oceno**. Ustrezen uspeh je:

- Za dijake 1. letnika neposredno ob prehodu iz osnovne v srednjo šolo povprečna ocena najmanj 4,70 v zadnjem razredu osnovne šole.

- Za dijake 2. in višjih letnikov srednje v predhodnem šolskem letu glede na šolsko leto uveljavljanja štipendije povprečna ocena najmanj 4,10.

Za pridobitev Zoisove štipendije ob prehodu med ravnmi izobraževanja, za 1. letnik študija, se lahko uveljavlja izjemni dosežek iz zadnjih dveh šolskih ali študijskih let iz predhodne ravni izobraževanja. Za pridobitev ali nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije v višjem letniku pa se lahko uveljavlja izjemni dosežek, dosežen v času izobraževanja na tisti ravni izobraževanja, za katero se uveljavlja štipendijo. Vsak dosežek se lahko uveljavlja samo enkrat. Možno pa je uveljavljati individualni izjemni dosežek ali izjemni dosežek, dosežen v skupini z največ pet člani. V juniju **Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije** objavi **Javni poziv za dodelitev oziroma nadaljnje prejemanje Zoisovih štipendij**, v katerem so objavljeni pogoji za pridobitev Zoisove štipendije in način vložitve vloge za prihajajoče šolsko leto. Dijaki ali bodoči dijaki, ki izpolnjuje pogoje in še ne prejema Zoisove štipendije, ter dijaki, ki že prejema Zoisovo štipendijo **vlogo za pridobitev** z ustreznimi dokazili vložijo na Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije do ustreznega roka, ki je **določen** v javnem pozivu. V letu 2014 je za dijake **rok za oddajo vloge** za pridobitev in za nadaljnjo prejemanje **5. september 2014**.

Višina štipendije

Zoisova štipendija je sestavljena iz **osnove in dodatkov**. Osnova je odvisna tega, ali se dijak izobražuje v Sloveniji ali tujini. Višina štipendije ni omejena.

Dodatki k osnovi so:

- **1. Dodatek za vrsto in področje izobraževanja** Glede na potrebe trga dela jih določi minister, pristojen za delo.
- **2. Dodatek za učni uspeh** Za dijake s povprečno oceno 4,1 do 4,4 in 4,5 ali več.
- **3. Dodatek za bivanje zunaj stalnega prebivališča:**
- **4. Dodatek za štipendiste s posebnimi potrebami**

Mirovanje, prenehanje in vračilo

Dijaku, ki je prejemnik Zoisove štipendije, ta miruje, če ne konča letnika, za katerega je prejemal štipendijo, in mu je dovoljen ponovni vpis v ta letnik. V primeru, da tekom prejemanja Zoisove štipendije dijak ne izpolnjuje več pogojev za njeno pridobitev ali če po enoletnem mirovanju ne priloži dokazil o končanju letnika, za katerega je prejemal štipendijo, se dijaku štipendijsko razmerje preneha. Če letnika, za katerega je prejemal Zoisovo štipendijo ne zaključi, je dolžan štipendijo za ta letnik skupaj z obrestmi vrniti.

ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE

Štipendije za deficitarne poklice so nova vrsta štipendij. Dodeljeval jih bo Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije. Štipendije bodo namenjene tistim, ki se bodo izobraževali za poklice, kateri so uvrščeni med deficitarne – to so tisti, za katere kadrov na trgu delovne sile primanjkuje. Dodeljena bo za celoten izobraževalni program na posamezni ravni. in bo znašala 100€ na mesec. Področja bodo še določena in sicer za petletno obdobje.

KADROVSKE ŠTIPENDIJE

Namen kadrovske štipendije je povezovanje dijakov in podjetij, katera si tako lahko zagotovijo razvoj ustreznih kadrov, dijakom pa je omogočeno kvalitetnejše šolanje ter zagotovljena prva zaposlitev po zaključku šolanja. Med vsemi štipendijami so v povprečju **najvišje**, njihova višina je omejena le navzdol z višino osnovne državne štipendije. S **prijavo na razpise delodajalcev**, kateri podeljujejo kadrovske štipendije, jo lahko pridobi dijak, ki izpolnjuje pogoje, določene v splošnih aktih delodajalca, in splošne pogoje po zakonu o štipendiranju:

- Ob prvem vpisu v prvi letnik poklicne oziroma srednje šole ni starejši od 18 let,
- ni v delovnem razmerju oziroma ne opravlja samostojne registrirane dejavnosti,
- ni vpisan v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in
- ni prejemnik Zoisove, državne ali katere druge štipendije.

Informacije o razpisih so na voljo:

- Na spletni strani Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendiranje v **Izmenjevalnici**,
- na spletnih straneh **Regionalnih razvojnih agencij (RRA)**,
- na spletnih straneh delodajalcev in v njihovih internih glasilih in
- v ostalih javnih medijih.

Ob sklenitvi kadrovske štipendije štipendist (dijak) in štipenditor (podjetje) podpišeta pogodbo o štipendiranju, v kateri se določijo podrobnejša pravila, pravice in dolžnosti obeh za čas med in po štipendiranju. Praviloma je dolžnost štipendista, da se po končanem šolanju v podjetju zaposli za toliko časa, kolikor je prejemal kadrovske štipendije.

OBČINSKE ŠTIPENDIJE

Veliko slovenskih občin razpisuje občinske štipendije, ki so lahko namenjene nadarjenim, tistim iz socialno šibkega okolja in drugim dijakom iz njihove občine. Pogoje za pridobitev in višino štipendije v razpisu določi vsaka občina zase. Občine lahko štipendije razpisujejo tudi v okviru enotnih regijskih štipendijskih shem. Informacije o občinskih štipendijah in aktualni razpisi so na voljo na občinah samih ali na njihovih spletnih straneh.

Več informacij na:

[Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti – štipendije](#)

<http://www.sklad-kadri.si/si/stipendije/>