

Slovenska univerza za tretje življenjsko obdobje,  
združenje za izobraževanje in družbeno vključenost  
Poljanska cesta 6, 1000 Ljubljana

Na podlagi 15. člena statuta Slovenske univerze za tretje življenjsko obdobje, združenja za izobraževanje in družbeno vključenost (v nadaljevanju: združenje) je Zbor članov združenja dne 7. 1. 2016 na svoji seji sprejel spremembe *Pravilnika o izbiri in delovanju mentorjev Univerze za tretje življenjsko obdobje v Ljubljani*, ki se v čistopisu glasi:

## **PRAVILNIK O IZBIRI IN DELOVANJU MENTORJEV UNIVERZE ZA TRETJE ŽIVLJENJSKO OBDOBJE V LJUBLJANI**

### **O združenju in sekciji**

#### Člen 1

*Univerza za tretje življenjsko obdobje v Ljubljani* (v nadaljevanju: univerza) je sekcija Slovenske univerze za tretje življenjsko obdobje, združenja za izobraževanje in družbeno vključenost (v nadaljevanju: združenje). Vodi jo Upravni odbor združenja.

#### Člen 2

Naloge združenja so razvijanje in uveljavljanje izobraževanja (starejših) odraslih, raziskovanje, razvoj, svetovanje, založništvo, ustvarjanje podporne strukture prostovoljskemu delu in samo-organiziranim strukturam izobraževanja starejših in medgeneracijskega učenja, kampanja za prepričevanje javnosti, izobraževanje mentorjev in drugo izobraževanje, strokovno povezovanje in partnersko sodelovanje doma in v svetu, vodenje projektov na podlagi uspešnosti na javnih razpisih itn.

### **Študenti in študijski krožki/skupine**

#### Člen 3

Študenti univerze imajo status podpornih članov združenja, kar jim omogoča sodelovanje v izobraževanju, ki ga združenje razvija. Študenti se združujejo v študijske krožke in študijske skupine. Študijski krožki imajo od 9 do največ 20 članov, študijske skupine pa tudi več. Število članov v posamezni skupini ni predpisano in je odvisno od vsebine dejavnosti, prostorskih možnosti, mentorjeve presoje itn. V jezikovnih študijskih krožkih, študijskih krožkih z izrazno dejavnostjo ter tistih, ki slonijo na diskusijski metodi, je število članov od 9 do največ 15.

#### Člen 4

Člani študijskega krožka ali skupine izberejo svojega predstavnika – animatorja študijske skupine, ki skrbi za povezavo med člani skupine, mentorjem in vodstvom Univerze. Vloga animatorja je podrobneje opredeljena v *Pravilniku o delovanju sekcije Univerza za tretje življenjsko obdobje v Ljubljani*. Animatorstvo je prostovoljno delo. Brez animatorja študijska skupina na Univerzi ne more obstajati.

## Splošno o študijskem letu

### Člen 5

Študijsko leto poteka od začetka oktobra do konca maja naslednjega koledarskega leta, skupaj osem mesecev. Študijska srečanja so enkrat do dvakrat na teden po dve ali tri pedagoške ure skupaj. Študijski premori načeloma sovpadajo s počitnicami šolskih ustanov (razen tedna ob 1. novembru) in so: božično-novoletni teden, teden zimskih počitnic osnovnih in srednjih šol v ljubljanski regiji in teden ob 1. maju. Skupina se lahko z mentorjem dogovori tudi drugače. Študijska srečanja lahko odpadejo zaradi delovne, študijske ali bolezenske zadržanosti mentorja. Mentor je dolžan o svoji odsotnosti predhodno obvestiti animatorja svoje študijske skupine.

O začetku novega študijskega leta ne obveščamo vsakega študenta posebej. Uvodno obvestilo o začetku novega študijskega leta prejmeta zgolj mentor in animator. Animator se poveže z mentorjem skupine, da se skupaj dogovorita glede prvega srečanja. O dogovoru animator obvesti člane svoje skupine.

## Mentorji

### Člen 6

Posamezne študijske dejavnosti vodijo zunanji strokovnjaki - mentorji.

Osnovna merila za izbiro in angažiranje mentorjev so naslednja:

- strokovna usposobljenost, ki jo mentorji izkažejo z dokazili o ustrezni formalni izobrazbi, življenjepisom in dokazili o objavljenih znanstvenih, umetniških in drugih delih;
- ustreznost (vsebine, ciljev in metod) izobraževalnega programa;
- pozitiven odnos do starosti in starejših;
- predhodne izkušnje z izobraževanjem odraslih ali starejših;
- znanje s področja skupinske dinamike ter znanje s področja metodike in didaktike izobraževanja odraslih/starejših;
- vedoželjnost in pripravljenost mentorjev za nenehno pridobivanje novega znanja.

### Člen 7

Mentorji, ki želijo sodelovati z združenjem in njegovo sekcijo *Univerza za tretje življenjsko obdobje v Ljubljani*, podajo kratko pisno biografijo (z navedbo formalne izobrazbe, neformalnega znanja, javnih dosežkov, usposobljenosti in izkušenosti na področju izobraževanja odraslih ali starejših) ter okvirni izobraževalni program za študijsko področje, za katerega želijo prevzeti mentorstvo. Tudi mentorji, ki že sodelujejo z združenjem in želijo izvajati nov izobraževalni program, podajo, po predhodnem dogovoru z vodstvom združenja, kratko vsebinsko predstavitev programa, ki ga predlagajo v izbor Upravnemu odboru združenja.

### Člen 8

Podlaga za izbor mentorjev in študijskih programov sekcije *Univerza za tretje življenjsko obdobje v Ljubljani* je *Pravilnik o opredelitvi koncepta in modela univerze za tretje življenjsko obdobje*. O izboru

mentorjev in izboru študijskih programov odloča Upravni odbor združenja kot najvišji strokovni organ združenja.

#### Člen 9

Mentorji imajo pravico, da se brezplačno udeležijo usposabljanja, ki ga zanje prireja univerza. Usposabljanje je lahko uvajalne narave, obravnava vprašanja v povezavi s programiranjem in izvajanjem izobraževanja za starejše ali različna aktualna vprašanja v povezavi s starejšimi. Želeno je, da se zlasti novi mentorji udeležijo uvajalnega usposabljanja.

#### Člen 10

Mentorji uravnajo svoj program dela (število študijskih skupin, število članov v skupini, spremembe v urniku, spremembe v lokaciji itn.) v sodelovanju z vodstvom univerze.

#### Člen 11

Mentorji obiskovanje posameznega študijskega programa overovijo s podpisom študentove študijske izkaznice. Mentorji lahko na željo članov in v dogovoru z vodstvom univerze članom svoje študijske skupine izdajo tudi interna obiskovalna spričevala.

#### Člen 12

Mentorji se lahko na svojo željo in glede na svoje interese združujejo v aktive mentorjev po posameznih študijskih področjih (npr. aktiv mentorjev za umetnostno zgodovino, za slikarstvo, za angleški jezik itn.).

#### Člen 13

Mentorji ne smejo izvajati dejavnosti, ki se *ne* nanašajo na vsebino izobraževalnega programa. Zavezujejo se, da študentom ne bodo posredovali komercialnega gradiva, informacij in storitev, saj bi to bilo v nasprotju s temeljnim poslanstvom in načeli univerze.

#### Člen 14

Dopolnilne programske in druge dejavnosti študentov (študijski obiski in izleti, razstave, literarna srečanja ipd.) organizirajo študenti sami ali skupaj z mentorjem v skladu z vsebino izobraževalnih programov in v skladu s temeljnimi načeli univerze, tj. načeli samo-organizacije in prostovoljstva. Vodstvo združenja ne prevzema odgovornosti za organizacijo in kakovost dopolnilnih programskih in drugih dejavnosti skupin, ki jih izvedejo zunanji izvajalci (npr. turistične agencije, muzeji ipd.).

V primeru, da izvedbo dopolnilnih programskih in drugih dejavnosti prevzame drug izobraževalec (npr. kustos v muzeju), mentor ni upravičen do povračila plačila pedagoških ur in se ni dolžan udeležiti teh izobraževalnih dejavnosti.

#### Člen 15

Mentorji v okviru možnosti sprejmejo na hospitacijo študente, ki opravljajo študijsko prakso v združenju in jim omogočijo vpogled v delo svoje študijske skupine.

## Člen 16

Kadar so mentorji v vlogi študenta, imajo enake obveznosti in odgovornosti do združenja ter svoje študijske skupine kot vsi drugi študenti.

## Člen 17

Mentorji lahko z združenjem sodelujejo kot prostovoljci ali na podlagi sklenjene pogodbe o sodelovanju. V kolikor želijo mentorji sodelovati povsem prostovoljno, podajo o takšnem načinu sodelovanja pisno izjavo (*Izjava o prostovoljnem sodelovanju*). Združenje izvede izplačilo mentorju na podlagi mesečne evidence realiziranih pedagoških ur.

## Člen 18

Mentorji dejavnosti, ki so predmet pogodbe o sodelovanju, ne smejo opravljati kot dejavnost sive ekonomije, ne v lastni organizaciji in ne v organizaciji študentov.

## Člen 19

Z mentorjem, ki s skupinami, ki se oblikujejo na univerzi, nadaljuje delo zunaj združenja za svoj ali tuj račun, zasebno ali v okviru kakšne druge organizacije, združenje enostransko in nepreklicno prekine sodelovanje.

## Člen 20

Mentor še leto dni po prenehanju pogodbe o sodelovanju (ne glede na način prenehanja), ki jo je sklenil z združenjem, ne sme za svoj ali za tuj račun opravljati dela, pri katerem bi uporabljal zveze in stike, ki jih je pridobil pri opravljanju dela za združenje. V nasprotnem primeru mentor odgovarja za materialno in moralno škodo, ki jo je zaradi tega utrpelo združenje.

## Člen 21

Mentorji se zavezujejo, da bodo delovali v skladu s poslanstvom in z načeli združenja, opredeljenimi v *Pravilniku o opredelitvi koncepta in modela univerze za tretje življenjsko obdobje*, *Pravilniku o delovanju sekcije Univerza za tretje življenjsko obdobje v Ljubljani*, *Načeli delovanja Univerze za tretje življenjsko obdobje*, ki so priloge tega pravilnika.

## Člen 22

Ob zaključku študijskega leta mentor pripravi *Poročilo ob zaključku študijskega leta*. Pripravi tudi *program za prihodnje študijsko leto*. Odda ju v elektronski obliki na predvidenem obrazcu na sedež univerze.

## Člen 23

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejetju na Zboru članov združenja.

V Ljubljani, dne 7. 1. 2016

Prof. dr. Ana Krajnc,  
predsednica