

Spodaj so še odgovori na vprašanja Žurnala.

LP

**Jelka Gazvoda**

**direktorica**

Mestna knjižnica Ljubljana | Kersnikova 2 | 1000 Ljubljana

M: 031 289 598 | T: 01 600 13 30 | F: 01 600 13 32 | [www.mklj.si](http://www.mklj.si)

**Odgovorili smo takole:**

- koliko razpisov za nova delovna mesta ste objavili v zadnjem letu in koliko ljudi ste na novo zaposlili
- kakšno izobrazbo imajo izbrani (na novo zaposleni) kandidati in kakšno delo bodo opravljali

V letu 2013 smo objavili 5 objav za nova delovna mesta in zaposlili kandidate z naslednjimi izobrazbami:

1. Bibliotekar: magister zgodovine (delo: na področju domoznanstva oz. lokalne zgodovine – študij domoznanskega gradiva, priprava in izvedba razstav in projektov, pisanje domoznanskih besedil, delo pri digitalizaciji in vnašanje vsebin na portal Kamra. Izbrani kandidat ima izkušnje pri tem delu in je tovrstno delo že opravljal v MKL).
1. Knjižničar (polovična zaposlitev): gimnazijski maturant (delo: evidenca in administracija v sistemu COBISS/Izposoja, izdaja kartic Urbana, sprejem in posredovanje knjižničnega gradiva – delo na šalterju). Izbrana kandidatka ima izkušnje pri delu v knjižnici.
3. Knjižničar: programerski tehnik (delo: evidenca in administracija v sistemu COBISS/Izposoja, izdaja kartic Urbana, sprejem in posredovanje knjižničnega gradiva – delo na šalterju). Izbrana kandidatka ima izkušnje pri delu v MKL, v Območni enoti Šiška, kjer je bila 10 mesecev zaposlena preko javnih del, kasneje pa je delala tudi v Narodni univerzitetni knjižnici in delo na izposoji dobro pozna. Njena izobrazba, čeprav ni družboslovna, je v interesu MKL.
4. Samostojni strokovni sodelavec: univerzitetni diplomirani pedagog (delo: v Centru za vseživljenjsko učenje MKL, v Točkah vseživljenjskega učenja obsega: razvijanje, načrtovanje in spremljanje projektov izobraževanja uporabnikov, koordiniranje dela na nivoju mrež Borze znanja in Središč za samostojno učenje, načrtovanje in organizacijo izobraževalnih oblik. Izbrana kandidatka je to delo v Mestni knjižnici Ljubljana že opravljala.
5. Knjižničar: turistični tehnik (delo: evidenca in administracija v sistemu COBISS/Izposoja, izdaja kartic Urbana, sprejem in posredovanje knjižničnega gradiva – delo na šalterju). Izbrani kandidat ima izkušnje z delom v splošni knjižnici, obvlada več jezikov. Njegova izobrazba ni družboslovna, a je v interesu MKL.

Poleg tega smo zaposlili 15 oseb za določen čas za nadomeščanje zaposlenih, ki so odsotni dalj časa zaradi porodniškega dopusta ali bolniške odsotnosti.

#### **- kakšna je izobrazbena struktura zaposlenih v MKL**

V Mestni knjižnici Ljubljana imamo poleg strokovnih knjižničarskih delovnih mest (zakonodaja določa le tri nosilne poklice: knjižničar V., višji knjižničar VI. in bibliotekar VII/2), ki so večinoma razporejena v posameznih knjižnicah, sistemiziranih in zasedenih še 26 drugih strokovnih delovnih mest, večinoma v skupnih službah, kjer se opravlja bibliotekarsko in nebibliotekarsko delo. Število delovnih mest, ki jih zasedajo strokovni delavci z različnimi stopnjami in vrstami izobrazbe, je 183, od teh jih je 30 univerzitetnih diplomiranih bibliotekarjev, ostali univerzitetno izobraženi delavci imajo v največji meri izobrazbo humanistične ali družboslovne smeri.

#### **- ali v bližnji prihodnosti načrtujete nove zaposlitve in kakšne**

V letu 2014 se bo predvidoma upokojila le ena sodelavka in načrtujemo nadomestno zaposlitev na delovnem mestu bibliotekar. Odhodi sodelavcev iz MKL v druge institucije večinoma niso v naprej načrtovani, precej pa je tudi nenačrtovanih odsotnosti zaradi porodniških dopustov in daljših bolniških odsotnosti.

#### **- koliko ljudi je pri vas redno in koliko honorarno zaposlenih**

Skupno število zaposlenih na 31.12.2013 je 241 (od tega 5 invalidov s krajšim delovnim časom), razporejenih na 223,5 delovnih mest, po tarifnih skupinah (vključenih je tudi 17 delavcev, ki za DČ nadomeščajo dalj časa odsotne delavce):

- I – IV: 5,5
- V: 53,5
- VI: 33,5
- VII: 131

#### **in še: kako komentirate očitke, da so diplomanti bibliotekarstva pri vas nezaželeni**

In še odgovor na vaše zadnje vprašanje: MKL ni nikoli izražala stališča, da so diplomirani bibliotekarji pri nas nezaželeni, govorili smo le o tem, da za dobro poslovanje potrebujemo tudi ljudi z drugimi profili izobrazbe, ker poleg osnovne dejavnosti (posredovanja gradiva in informacij) izvajamo tudi številne druge naloge, zlasti s področij splošne kulture, vseživljenjskega učenja in novih tehnologij.

Kandidate zaposlujemo v skladu s Pravilnikom o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Mestni knjižnici Ljubljana (v nadaljevanju: pravilnik) in v skladu s zahtevami, ki jih posamezno delovno mesto prinaša. MKL ima kar 36 enot in 223,5 zasedenih delovnih mest, precej mest pa imamo sistemiziranih, a ne zasedenih, ker nimamo soglasja in finančnih sredstev ustanovitelja za nove zaposlitve. Naloge, ki se opravljajo na posameznem delovnem mestu in pogoji za zasedbo so določeni v pravilniku, ob vsakokratni zaposlitvi pa se presoja, kateri kandidat najbolj ustreza zahtevam delovnega mesta in nalog, ki jih bo opravljal ter nenazadnje zahtevam okolja, v katerem bo

deloval. Na delovno mestno bibliotekar zaposluje kandidat s VII/2 stopnjo (ali višjo) izobrazbe bibliotekarske, družboslovne ali druge ustrezne smeri. Delovno mesto tako ni primerno samo za diplomante bibliotekarstva. Izmed kandidatov, ki se prijavijo na objavo prostega delovnega mesta, izberemo kandidata, ki ga ocenimo kot najbolj primernega glede na zgoraj opisane kriterije.

V skladu z Zakonom o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/2001) in tudi našim pravilnikom mora kandidat, ki se zaposli kot strokovni delavec knjižnice in nima opravljenega bibliotekarskega izpita, le-tega opraviti najkasneje v dveh letih. V tem času pod vodstvom mentorja in na zunanjih izobraževanjih pridobi temeljna strokovna znanja za uspešno opravljanje bibliotekarskega izpita in se ob tem še s praktičnim delom v MKL usposobi za samostojno opravljanje dela. Nadalje se usposablja samostojno ter na zunanjih in internih izobraževanjih. Menimo, da je za knjižnico bolje, da imamo zaposlene ljudi s širokim naborom znanj in z različnih področij izobrazbe, saj se tako lahko specializirajo za posamezna področja in storitve, ki jih lahko tako bolj uspešno nudimo. V letih po združitvi ljubljanskih knjižnic v MKL ugotavljamo, da je pri našem razvoju, ki je v zadnjih letih zelo hiter in zajema številna področja klasičnega delovanja knjižnice, pa tudi povsem nova na področjih vseživljenjskega učenja, ki jih doslej ljudje v knjižnicah niso pričakovali, zelo bistveno prav to, da imamo toliko ljudi z različnimi znanji in vsak prispeva po svojih najboljših možnostih. Mestna knjižnica Ljubljana torej nikakor ne onemogoča zaposlovanja diplomantov bibliotekarstva, jim pa tudi ne daje nujno prednosti, razen na področjih, kjer potrebujemo izključno bibliotekarska znanja.

Problem, ki ga odpirajo pisci pisma na Biblioblogu, pa je v osnovi drugačne narave in je posledica sedanje krize in brezposelnosti diplomiranih bibliotekarjev, ki se v iskanju redne zaposlitve prijavljajo tudi na objave delovnih mest, za katera se zahteva eno ali celo dve stopnji nižja stopnja izobrazbe, kot jo imajo po diplomi na FF UL. Ta problem ni značilen le za MKL. Dejstvo je, da se ob normalni situaciji na trgu zaposlitev ne bi noben diplomirani bibliotekar potegoval za taka mesta, ki so manj zahtevna in skoraj za polovico slabše plačana od tistih, za katera se zahteva univerzitetna izobrazba. MKL na delovnih mestih, za katera se zahteva srednja ali višja izobrazba, zaposluje kandidate s prav tako izobrazbo in ne višjo. Dejstvo je namreč, da zaposleni, ki niso razporejeni na svoji izobrazbi ustrezna delovna mesta, navadno sčasoma postanejo nemotivirani za delo, še posebej, če hkrati zaposluje kandidate s končano fakulteto na njim ustrezna delovna mesta. Tako stanje lahko v organizaciji povzroči veliko nezadovoljstva in medsebojnega obtoževanja ter slabe odnose. Zato najboljši kandidat za zaposlitev tako ni nujno kandidat, ki ima višje formalne pogoje od zahtevanih, ampak kandidat, ki izpolnjuje vse formalne pogoje in se bo zato na delovnem mestu na podlagi svoje izobrazbe počutil izpolnjenega in bo v tem okviru tudi razvijal svoj delovni potencial.